HANKUK
Lawfirm

https://hankuklawfirm.com/en/ info@hankuklawfirm.com 0942 339 063





NEWSLETTER

Bảo hiểm xã hội

Những lưu ý quan trọng đối với doanh nghiệp và người lao động về Bảo Hiểm Xã Hội

- Công văn số 1198/CTL&BHXH-BHXH ngày 05/09/2025 về tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc
- Công văn số 1282/BHXH-TTHT ngày 23/06/2025 về tuyên truyền cao điểm các quy định chuyển tiếp về biện pháp xử lý hành vi chậm đóng, trốn đóng BHXH, BHYT, BHTN
- Công văn số 2435/BHXH-TTHT ngày 29/09/2025 về thực hiện các giải pháp tuyên truyền quyết liệt nhằm hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2025

HANKUK
Lawfirm

Cơ sở pháp lý

Luật Bảo hiểm Xã hội số 41/2024/QH15
(Điều 31)

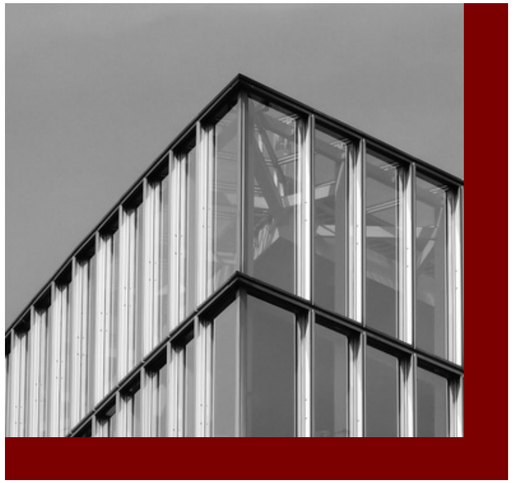
↳ Nghị định số 158/2025/NĐ-CP
Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Luật Bảo hiểm Xã hội về bảo hiểm xã hội bắt buộc
(Điều 7)

↳ Công văn 1198/CTL&BHXH-BHXH
Hướng dẫn áp dụng thực tế cấu trúc tiền lương cấu thành mức đóng BHXH
(Cục Tiền lương và BHXH ban hành ngày 05/09/2025)

Một vấn đề doanh nghiệp cần đặc biệt lưu ý là không phải mọi khoản tiền trả cho người lao động đều được tính vào tiền lương làm căn cứ đóng BHXH







HANKUK
Lawfirm

Cách tính lương đóng Bảo hiểm xã hội

Đối với các chế độ và phúc lợi khác ghi thành mục riêng trong hợp đồng lao động theo quy định tại khoản 5 Điều 3 của *Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (nay là Bộ Nội vụ)*, không phải là tiền lương làm căn cứ tính đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc.

[MỨC LƯƠNG]

Mức lương theo công việc/ chức danh tính theo thời gian (tháng), ghi trong Hợp đồng lao động (HĐLĐ)

+

[PHỤ CẤP LƯƠNG]

Bù đắp điều kiện lao động, tính phức tạp, điều kiện sinh hoạt chưa được tính đầy đủ vào mức lương

+

[KHOẢN BỔ SUNG CỐ ĐỊNH]

Xác định được mức tiền cụ thể, trả thường xuyên, ổn định trong mỗi kỳ trả lương

=

[MỨC ĐÓNG BHXH]

Tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với người lao động thuộc đối tượng thực hiện chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định được quy định tại điểm b khoản 1 Điều 31 của Luật Bảo hiểm xã hội số 41/2024/QH15 và quy định chi tiết tại khoản 1 Điều 7 của Nghị định số 158/2025/NĐ-CP.

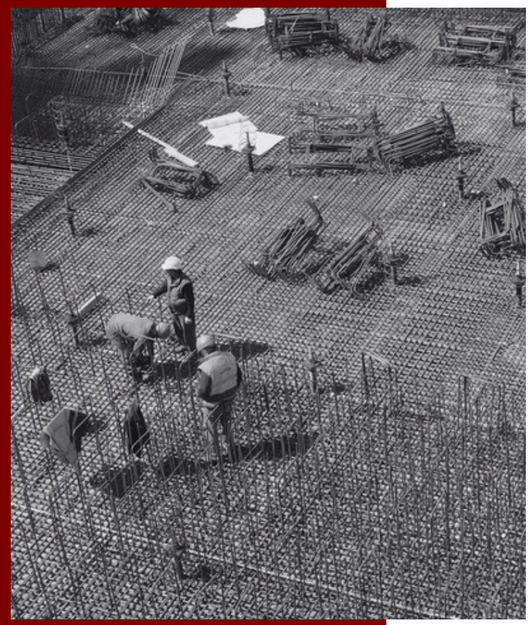
(Người sử dụng lao động phải xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động làm cơ sở để tuyển dụng, sử dụng lao động, thỏa thuận mức lương theo công việc hoặc chức danh ghi trong hợp đồng lao động và trả lương cho người lao động - Khoản 1 Điều 93 Bộ luật Lao động)

HANKUK
Lawfirm

Lao động nước ngoài: Khi nào phải đóng BHXH?

Theo Luật BHXH 2024, người lao động là công dân nước ngoài làm việc tại Việt Nam theo hợp đồng lao động xác định thời hạn từ đủ 12 tháng trở lên thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, trừ các trường hợp loại trừ theo quy định pháp luật





Doanh nghiệp sử dụng lao động nước ngoài cần kiểm tra:

- Thời hạn hợp đồng lao động
- Tình trạng và loại giấy phép lao động



- Trường hợp điều chuyển nội bộ doanh nghiệp hoặc các trường hợp thuộc diện loại trừ
- Các quy định liên quan đến điều ước quốc tế mà Việt Nam là thành viên

Siết chặt tuân thủ

Công văn số 1282/BHXH-TTHT ngày 23/06/2025 về tuyên truyền cao điểm các quy định chuyển tiếp về biện pháp xử lý hành vi chậm đóng, trốn đóng BHXH, BHYT, BHTN

Công văn số 2435/BHXH-TTHT ngày 29/09/2025 về thực hiện các giải pháp tuyên truyền quyết liệt nhằm hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2025





01.

Ngăn ngừa từ sớm, từ xa các hành vi chậm đóng, trốn đóng BHXH, BHYT, BHTN

02.

Tổ chức đối thoại trực tiếp đối với các doanh nghiệp vi phạm





03.

Huy động sự vào cuộc của cấp uỷ, chính quyền, và công đoàn để giám sát, phát hiện, xử lý

Quy định chặt chẽ hơn về chế tài

	Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014	Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024
Làm rõ các hành vi vi phạm	Không định nghĩa cụ thể	Định nghĩa rõ ràng sự khác biệt đối với các hành vi "Chậm đóng" và "Trốn đóng" (tại các Điều 38, 39, 40, 41)
Trách nhiệm của Doanh nghiệp	Thực hiện đăng ký, đóng BHXH đầy đủ, đúng quy định; phối hợp giải quyết và chi trả các chế độ BHXH cho người lao động.	Bổ sung thêm quy định: "Bồi thường cho người lao động theo quy định của pháp luật nếu không thực hiện hoặc thực hiện không đầy đủ trách nhiệm đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc theo quy định của Luật này mà gây thiệt hại đến quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động"
Chế tài xử lý	Truy thu đầy đủ các khoản nộp thiếu	Truy thu đầy đủ số tiền nộp thiếu và nộp thêm lãi chậm nộp 0.03% trên số tiền vi phạm và số ngày vi phạm quỹ BHXH Người sử dụng lao động có thể bị xử lý hình sự theo quy định pháp luật
Điều khoản chuyển tiếp	Không quy định cụ thể	Áp dụng biện pháp xử lý mới ngay cả với số tiền chậm đóng, trốn đóng chưa hoàn thành trước khi luật mới có hiệu lực (Căn cứ Khoản 12 Điều 141 Luật Bảo hiểm xã hội 2024)

HANKUK
Lawfirm

Checklist Phòng tránh truy thu Doanh nghiệp cần làm

01

Thang lương, bảng lương đã được cập nhật 2026 chưa ?

- Xây dựng, điều chỉnh theo mức lương mới
- Có quy chế rõ ràng
- Áp dụng thống nhất trong doanh nghiệp





02

Lương đóng BHXH có đúng không?

- Không thấp hơn lương tối thiểu vùng 2026
- Đối chiếu bảng lương - BHXH - HĐLĐ
- Rà soát phụ cấp và các khoản bổ sung

03

Đã đóng đủ Người lao động phải đóng BHXH chưa ?

- NLD thử việc có HĐLĐ
- Người quản lý hưởng lương
- Những cộng tác viên





HANKUK
Lawfirm

[Tiền lương đóng BHXH]

- Lương HĐLĐ
- Bảng lương thực trả
- Phụ cấp + khoản bổ sung

[Checklist cho HR và Doanh nghiệp]

- Rà soát toàn bộ HĐLĐ
- Chuẩn hoá tiền lương đóng BHXH
- Kiểm tra phụ cấp & khoản bổ sung
- Đối chiếu dữ liệu thuế - BHXH

[Phụ cấp và khoản bổ sung]

- Phụ cấp chức vụ, trách nhiệm
- Phụ cấp cố định hàng tháng
- Khoản bổ sung xác định được mức tiền

Nếu chi trả thường xuyên phải đóng BHXH

[5 NHÓM HỒ SƠ DOANH NGHIỆP CHẮC CHẮN BỊ KIỂM TRA]

Hồ sơ thanh tra BHXH 2026

[Hợp đồng lao động]

- Có ký HĐLĐ đúng thời điểm không
- Loại HĐLĐ có đúng bản chất công việc
- Có Người lao động làm việc nhưng không ký HĐLĐ

[Biến động lao động]

- Người lao động nghỉ nhưng Doanh nghiệp chưa báo giảm
- Thử việc quá thời gian quy định
- Dùng cộng tác viên như người lao động thường xuyên

THANK YOU

For Watching Us

Hãy kết nối với đội ngũ chuyên gia của chúng tôi để được tư vấn, cập nhật các yêu cầu mới và xây dựng giải pháp tuân thủ phù hợp

Đặt lịch tư vấn tại

Zalo

