



NEWSLETTER

Các điểm mới tại Nghị định số
219/2025/NĐ-CP về người lao động nước
ngoài tại Việt Nam



Thẩm quyền cấp Giấy phép lao động

Trước đây, theo quy định tại khoản 1 Điều 3 Nghị định 152/2020/NĐ-CP (đã được sửa đổi bởi Nghị định 70/2023/NĐ-CP), thẩm quyền cấp phép thuộc:

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội cấp giấy phép lao động tại địa phương;

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cấp giấy phép trong các trường hợp đặc biệt (ví dụ: người nước ngoài làm việc cho các tổ chức quốc tế, khu công nghệ cao...).



Theo khoản 1 Điều 4 Nghị định 219/2025/NĐ-CP, thẩm quyền cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động và giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động được giao cho **Ủy ban nhân dân cấp tỉnh**.

“Ủy ban nhân dân cấp tỉnh có thẩm quyền cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động và giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đối với người lao động nước ngoài làm việc cho người sử dụng lao động có trụ sở, chi nhánh, văn phòng đại diện hoặc địa điểm kinh doanh tại địa phương nơi người lao động nước ngoài dự kiến làm việc.”



Cấp Phiếu lý lịch tư pháp thực hiện trực tuyến

Trước đây

Không có quy định nào đề cập đến việc liên thông đồng thời cấp GPLĐ và lý lịch tư pháp. Hai thủ tục này được thực hiện riêng biệt tại hai cơ quan khác nhau (Sở LĐTB&XH và cơ quan Công an).

Quy định mới

Theo khoản 3 Điều 6 Nghị định 219/2025/NĐ-CP, bổ sung quy trình liên thông thực hiện đồng thời thủ tục cấp giấy phép lao động và Phiếu lý lịch tư pháp trên Cổng Dịch vụ công quốc gia.

Quy trình liên thông được vận hành giữa Cổng DVCQG, cơ quan cấp giấy phép lao động (thuộc UBND tỉnh) và cơ quan công an cấp Phiếu lý lịch tư pháp.



Gia hạn Giấy phép lao động



Theo Điều 29 Nghị định 219/2025/NĐ-CP,
Giấy phép lao động được gia hạn **tối đa một
lần duy nhất**, với thời hạn không quá 02 năm.



Nghị định 152/2020/NĐ-CP (khoản 1 Điều 19) cho phép
gia hạn GPLĐ với thời hạn không quá 02 năm nhưng
không giới hạn số lần gia hạn.



Trường hợp không cần Giấy phép lao động

Nghị định 152/2020/NĐ-CP, sửa đổi bởi Nghị định 70/2023 bao gồm 14 trường hợp, nhiều nội dung còn chưa rõ hoặc chưa phân loại cụ thể.



Điều 7 Nghị định 219/2025/NĐ-CP quy định chi tiết 15 trường hợp không phải cấp GPLĐ, trong đó bao gồm:

- Chủ sở hữu góp vốn từ 3 tỷ đồng trở lên;
- Tình nguyện viên theo điều ước quốc tế;
- Người nước ngoài làm việc dưới 90 ngày trong năm;
- Người vào Việt Nam thực hiện thỏa thuận quốc tế;
- Giảng viên, học sinh, học viên thực tập;
- Thân nhân của thành viên cơ quan ngoại giao; ...

Nghị định 219 đã bổ sung thêm trường hợp người nước ngoài làm việc trong các **lĩnh vực tài chính, khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số quốc gia, lĩnh vực ưu tiên phát triển kinh tế - xã hội**, được các bộ, cơ quan ngang bộ hoặc UBND cấp tỉnh xác nhận.

GIẤY XÁC NHẬN KHÔNG THUỘC DIỆN CẤP GIẤY PHÉP LAO ĐỘNG Số: 2 H	
1. Họ và tên:	
2. Giới tính: Nam	
3. Ngày, tháng, năm sinh:	
4. Quốc tịch: Hàn Quốc	Số hộ chiếu:
5. Làm việc tại: Công ty TNHH	
6. Địa điểm làm việc:	

Điều kiện cấp Giấy phép lao động cho chuyên gia

Quy định mới

Theo khoản 3 Điều 3 Nghị định 219/2025/NĐ-CP, chuyên gia là người:

- Có **bằng đại học** trở lên và **ít nhất 2 năm kinh nghiệm làm việc** phù hợp; hoặc
- Có bằng đại học và **ít nhất 1 năm kinh nghiệm** nếu làm trong các lĩnh vực đặc thù như: khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số quốc gia hoặc lĩnh vực ưu tiên phát triển kinh tế - xã hội.

Trước đây

Trước đây, theo khoản 3 Điều 3 Nghị định 152/2020/NĐ-CP, mọi trường hợp chuyên gia đều yêu cầu tối thiểu 3 năm kinh nghiệm làm việc phù hợp.



Làm việc ở nhiều địa phương



Theo quy định tại khoản 5 Điều 22 Nghị định 219/2025/NĐ-CP cho phép:

- Người lao động nước ngoài đã có GPLĐ được phép làm việc tại nhiều tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương;

Tuy nhiên, trước mỗi lần di chuyển làm việc tại tỉnh/thành khác, doanh nghiệp phải thông báo trước ít nhất 03 ngày làm việc đến cơ quan có thẩm quyền tại địa phương nơi người lao động dự kiến làm việc.

Tại Nghị định 152/2020/NĐ-CP không quy định cụ thể về việc người lao động đã có GPLĐ làm việc tại nhiều địa phương. Trên thực tế, một số địa phương vẫn yêu cầu cấp lại giấy phép khi người lao động làm việc tại địa phương mới.

Thank You!

Liên hệ chúng tôi

Website :

<https://hankuklawfirm.com/en/>

Email :

info@hankuklawfirm.com

Phone :

0942-339-063

